

Comunidades de Innovación Berritzelan Sarea

Un espacio para generar
Proyectos Tractores colaborativos
Orientaciones prácticas para la participación



berritzelansarea
Enplegurako eta Gizarteratzeko Berrikuntza Sarea
Red de Entidades Innovadoras en Empleo e Inclusión


lanbide
EUSKAL ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOA
SERVICIO PÚBLICO VASCO DE EMPLEO



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

EKONOMIA, LAN ETA
ENPLEGU SAILA
DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA,
TRABAJO Y EMPLEO

Berritzelan Sarea, plataforma de colaboración para fomentar la innovación como impulso y desarrollo de nuevas ideas, proyectos iniciativas y formas de trabajo en torno al empleo y sus servicios, plantea en 2026 **pasar de la INVESTIGACIÓN a la ACCIÓN**. Con este objetivo, el Departamento activa las **Comunidades de Innovación BS**.

Estas orientaciones tienen por finalidad **invitar a las entidades integrantes de Berritzelan Sarea a diseñar proyectos colaborativos**.

Te **invitamos a participar** para:

- Conectar con entidades con intereses complementarios.
- Cocrear proyectos estratégicos de mayor alcance y viabilidad.
- Aprender herramientas y prácticas innovadoras aplicables.
- Identificar oportunidades de colaboración.
- Posicionar a tu entidad como agente activo de innovación.

La Comunidad de Innovación BS es...

- Un **ecosistema colaborativo** formado por entidades integrantes de la Red que interactúan de manera sistemática para generar, compartir y aplicar nuevos conocimientos que resulten en soluciones de valor.
- Su propósito es cultivar un entorno donde la innovación, la creatividad y el aprendizaje colectivo resuelvan **desafíos complejos en materia de empleo e inserción**.
- En el marco de Berritzelan Sarea las comunidades de innovación son un espacio de trabajo colaborativo para producir resultados concretos y abrir **nuevas formas de colaboración**.

Entendemos por Proyecto Tractor...

- **Proyectos estratégicos que ofrezcan respuestas innovadoras a los retos a los que se enfrenta Euskadi** en materia de empleo e inclusión.
- Alineados con los planes de cambio y transformación del Departamento y Lanbide.
- **Marco de apoyo a la modernización de las Políticas de Empleo** y a la transferencia e impulso de la innovación “al y con” el tejido social y productivo que trabaja en torno a esas políticas.
- **Iniciativas de gran envergadura con capacidad para arrastrar, impulsar y transformar el ecosistema de empleo e inclusión de Euskadi**.
- **Motor principal para la movilización de recursos, conocimientos, actores e impactos** diversos hacia un objetivo estratégico común.

Retos 2026: focos temáticos prioritarios

Se plantean una serie de retos a los que se enfrenta Euskadi en materia de empleo e inclusión y que se consideran prioritarios a la hora de diseñar los proyectos tractores. Cada comunidad concretará enfoques dentro de cada reto para convertirlos en oportunidades de proyecto:

Reto 2.

Talento Senior

¿Cómo activar, actualizar y retener talento sénior en distintos sectores?

Reto 5.

Atracción a sectores con desafíos reputacionales o de alta sensibilidad social

¿Cómo mejorar percepción y entrada de personas a sectores con baja atracción?

Reto 3.

Integración de personas migrantes y colectivos vulnerables

¿Cómo acelerar la inclusión sociolaboral efectiva y sostenible de personas migrantes y de colectivos vulnerables?

Reto 6.

Mujeres en sectores masculinizados

¿Qué palancas funcionan para atraer e incorporar a las mujeres en sectores tradicionalmente masculinos?

Reto 1.

Competencia por el talento (atracción y fidelización)

¿Cómo atraer y mantener talento en un mercado tensionado?

Reto 4.

Digitalización en empresas y administración pública

¿Cómo asegurar la digitalización y el acceso?

Reto 7.

Orientación profesional (ligada al talento)

¿Cómo mejorar la orientación para conectar capacidades con oportunidades reales?

Metodología de trabajo

Se invita a todas las entidades pertenecientes a Berritzelan Sarea a participar en los 2 Laboratorios a celebrar en febrero y marzo:

- **Laboratorio 1.** Exploración y aprendizaje sistémico.
- **Laboratorio 2.** Ideación y definición de Proyectos Tractores Estratégicos.

Qué te pedimos como entidad

- Asistir a las dos sesiones y participar en el trabajo de mesas.
- Aportar ideas: necesidades detectadas, aprendizajes, ejemplos, contactos clave (empresas, colectivos, territorio).
- Explorar alianzas: identificar con qué otras entidades tiene sentido construir un proyecto compartido.
- Disponibilidad para liderar o co-liderar: si vuestra entidad encaja como "entidad líder" o como colaboradora.

Comité de Evaluación

De las diferentes opciones trabajadas en los Laboratorios, este Comité seleccionará aquellos proyectos que considere más alineados con las estrategias del Departamento y Lanbide, y con los retos de Euskadi en materia de empleo e inclusión. Su misión será garantizar tanto la viabilidad técnica como el impacto transformador de los proyectos seleccionados.

Criterios de valoración de los proyectos

- **Alineación Estratégica:** Coherencia con las estrategias del Departamento.
- **Calidad y Grado de Innovación:** carácter innovador, enfoque comunitario, efecto tractor.
- **Impacto y Escalabilidad:** Resultados; Sostenibilidad y Escalabilidad.
- **Viabilidad Técnica y Financiera:** Experiencia previa de los miembros de la comunidad y adecuación del equipo técnico al reto planteado; Realismo Presupuestario (Coherencia actividades propuestas).
- **Criterios Transversales:** Diversidad, Digitalización y Sostenibilidad Verde.