

# Berritzelan Sarearen I. Topaketa

## Enplegu eta Gizarteratzeko Erakunde

### Berritzaileen Sarea



Innovación  
y Desarrollo  
Social

# EDUKIAK

- 1.- Zer da berritzelan sarea?**
- 2.- Egun, nortzukosatzen dute?**
- 3.- Zein zerbitzu soziolaboral ematen dituzte?**
- 4.- Zero Kolektiboa eta Berrikuntzaren eskailera**
- 5.- Berrikuntza profila**

# 1.- Zer da berritzelan sarea?

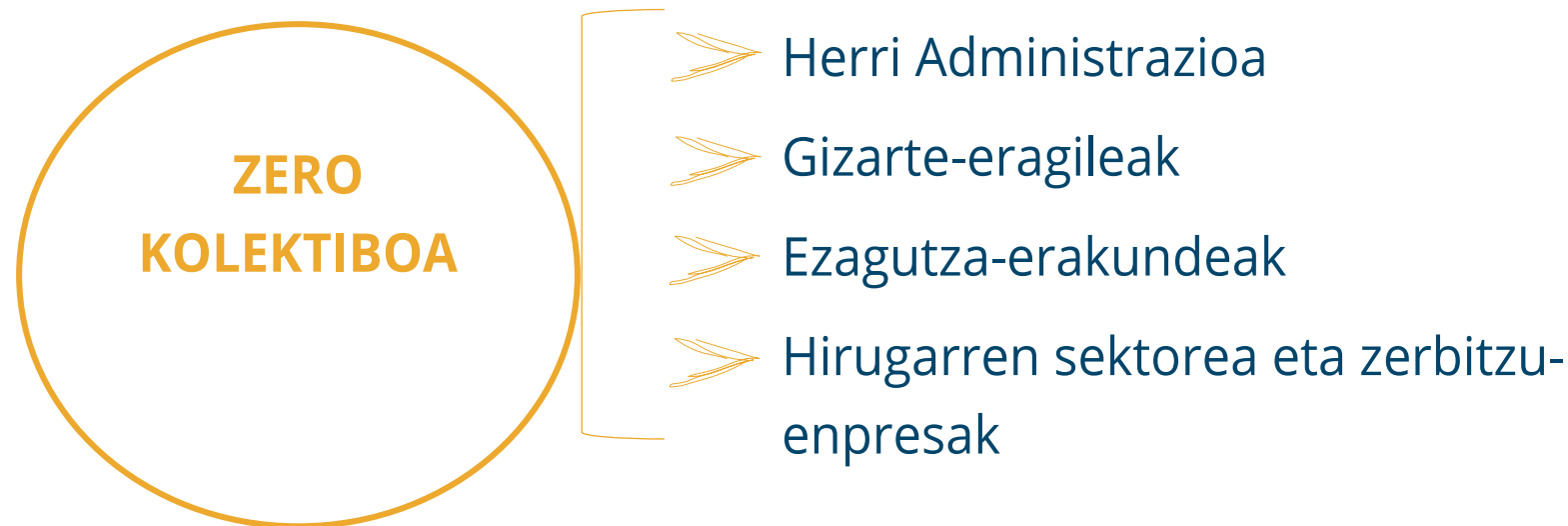
Berrikuntza sustatzeko **lankidetza-plataforma irekia da**, enpleguaren eta bere zerbitzuen inguruko ideia, proiektu, ekimen eta lan egiteko modu berriak bultzatzeko, berrikuntza tarteko.

**Espazio integratzailea da, borondate eraldatzailea eta eraketa progresiboa duena.**

**61 erakundetako Zero Kolektibo baten zati bat.**

## 2.- Egun, nortzukosatzen dute?

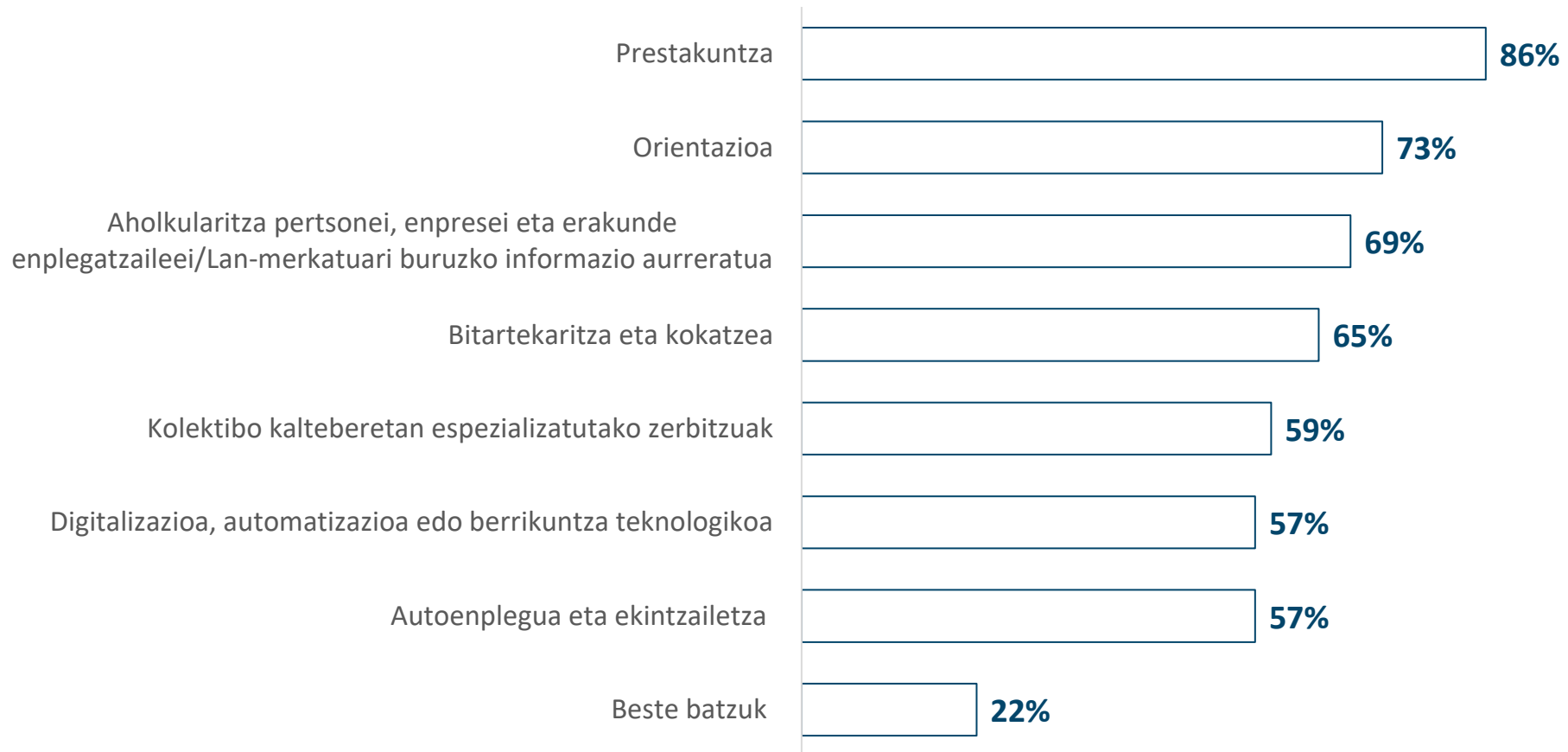
Eragile mota desberdinen **ordezkaritza orekatua**:



Bere jarduera **toki mailan** proiektatzen da **kasuen %49an, EAE mailan %30ean**, eta **%20ak Estatu mailako goragoko mailan** jarduten dute.

**Kolektibo heldua**: %80a duela 20 urte baino gehiago sortu ziren.

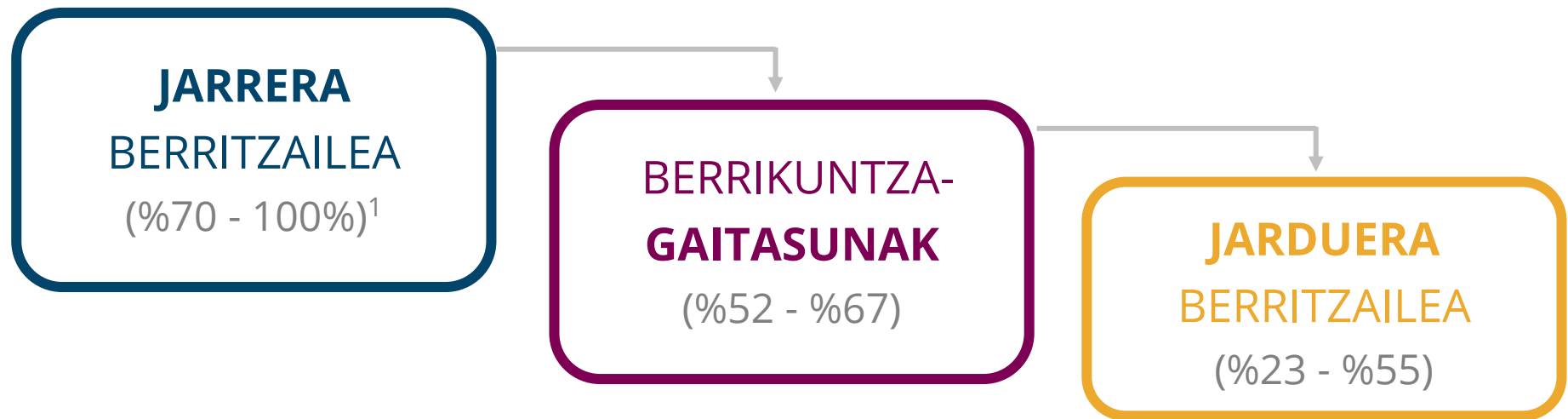
## 3.- Zein zerbitzu soziolaboral ematen dituzte?



## 3.- Zein zerbitzu soziolaboral ematen dituzte?

- Guztira, 10 erakundetik 7k jarduera soziolaboralak sustatzera bideratzen dute beren lana.
- Prestakuntza (%86) eta Orientazioa (%73) dira eskainitako zerbitzu-sorta zabalaren buru.
- Erakundeen bi herenek kolektibo kalteberei bideratzen dizkiete beren zerbitzuak.
- Diru-sarrerei dagokienez, nabarmentzekoa da erakundeek diru-sarrera publikoen bidezko finantzaketarekiko duten mendekotasun handia.
- Langile-kopuru handia, emakumeen presentzia orekatuarekin (%48).

## 4.- Zero Kolektiboa eta Berrikuntzaren eskailera

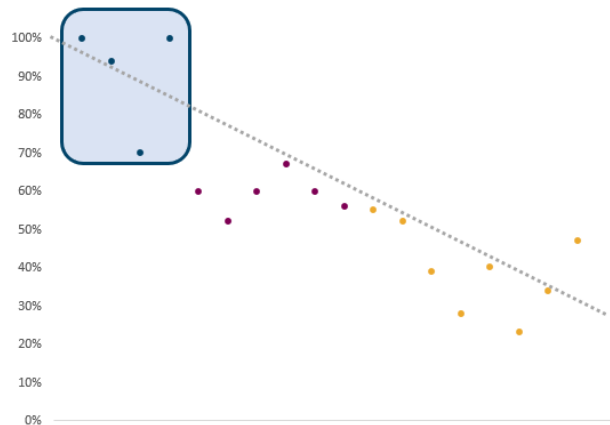


**Jarrera-Gaitasun-Jarduera berrikuntza-eskaileraren beheranzko joera**

-  Kolektibo oso **sentsibilizatua**
-  **Gaitasun** handikoa
-  Ekintza berritzailearekiko **konpromiso** handiduna

<sup>1</sup> Aztertutako adierazle bakoitzean baiezko erantzunak dituzten erakundeen ehunekoa.

## JARRERA BERRITZAILEA



Beren **lan-prozesuak eta produktuak/zerbitzuak** erregularoki aztertzen dituzte, hobekuntzak bilatzeko

**%100**

**Aldaketarekin eta hobekuntza-espirtuarekin konprometituta** dauden pertsonak

**%100**

**Sare formalak eta informalak** garatzen dituzte ezagutza-iturri gisa

**%94**

Sareko beste erakunde batzuekin **elkarlanean** ari dira ekimen eta proiektu zehatzetan

**%70**

## JARRERA BERRITZAILEA

Entitateen %70 eta %100 artean berrikuntzaren aldeko jarrerak erakusten dituzte.

### Motibazio nagusia:

Artatutako pertsona eta enpresekiko erantzuna hobetzea

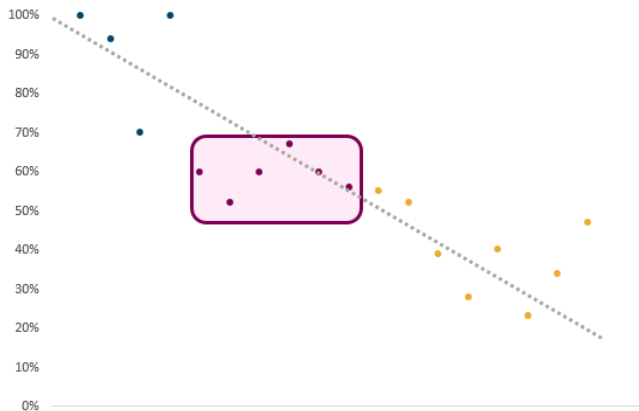
### Funtsezko finantzatzailea

%75ak uste du berrikuntzaren alde egiten duela

### Konexioa lokala:

%90 tokiko sareetako kide dira, elkarlana eta ikaskuntza-gurutzatua sustatuz

## BERRIKUNTZA-GAITASUNAK



Barneratutako berrikuntzak jarraitzeko eta baloratzeko **adierazleak edo prozedurak dituzte.**

**%67**

Berrikuntza barneratzen duen **plan estrategikoa dute.**

**%60**

**Ikaskuntzak** eta metatutako ezagutza partekatzeko mekanismoak dituzte.

**%60**

Kanpoko berrikuntzak erakartzeko **"zaintza" mekanismoren** bat dute.

**%60**

**I+G+B jardueretan** osorik edo zati batean aritzen diren **langileak dituzte.**

**%56**

Metatzen duten **ikaskuntza atzemateko** mekanismoak dituzte.

**%52**

## BERRIKUNTZA-GAITASUNAK

Erakundeentzen %52 eta %67 artean berrikuntzaren aldeko gaitasunak erakusten dituzte.

Berrikuntzaren  
kudeaketa aktiboa:

**%84k** zerbitzu  
sozialaboralekin  
lotutako  
prozesuak  
kudeatzen ditu.

Finantzaketarako  
sarbidea:

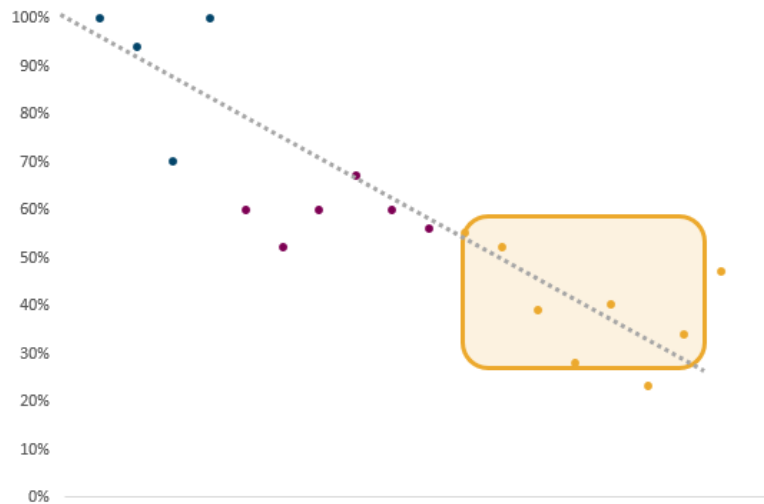
**%73k** baliabide  
publiko edo  
pribatuak erabili  
ditu I+Gko  
jardueretarako  
azken 3 urteetan.

Lankidetzaren  
estrategikoak:

**%46k** akordioak  
ditu  
enplegagarritasun  
nean I+Gko  
beste erakunde  
batzuekin.

## JARDUERA BERRITZAILEA

### Azken 3 urteetan aldaketa esanguratsuak barneratu dituzte



Orientazioa **%55**

Prestakuntza **%52**

Kolektibo kalteberetan  
espezializatutako zerbitzuak **%47**

Enpresa eta entitate enplegatzaileei  
aholkularitza ematea **%40**

Bitartekaritza eta kokatzea **%39**

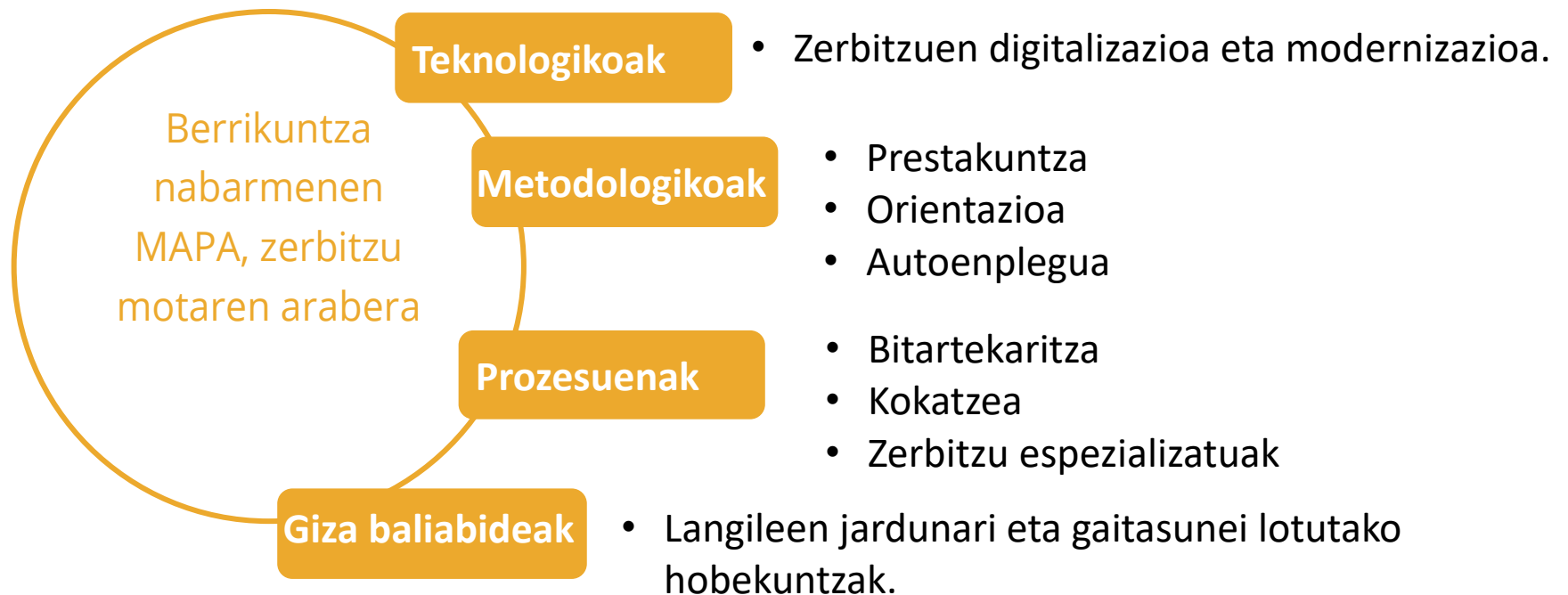
Autoenplegua eta ekintzailtza **%28**

Lan-merkatuari buruzko informazio  
aurreratua **%23**

## JARDUERA BERRITZAILEA

Entitateen %23 eta %55 artean berrikuntzaren aldeko gaitasunak erakusten dituzte.

Nabarmentzekoa da berrikuntza mota desberdinen eta gauzatutako zerbitzu soziolaboralen arteko lotura.



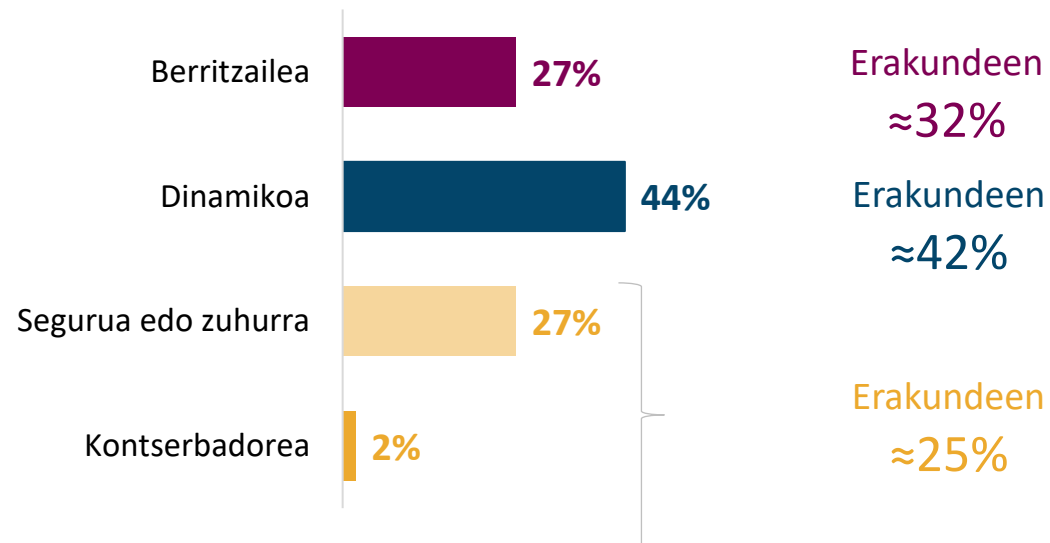
## 5.- Berrikuntza profila

| <b>Kontserbadorea</b><br>erakundeen <b>%4a</b>                                                                                               | <b>"Segurua"</b><br>erakundeen <b>18%a</b>                                                                                                                                     | <b>Dinamikoa</b><br>erakundeen <b>41%a</b>                                                                                                                                                                                          | <b>Berritzailea</b><br>erakundeen <b>%37a</b>                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Berrikuntzarako joera txikia duen erakundea. Negozio-profil heldua. Ez dute beren lan-prozesuetan berrikuntza sartzeko planik edo tresnarik. | Berrikuntza-jarduerak oso modu puntual eta selektiboan garatzen dituzte, eta, normalean, une oso zehatzetan garatzen dituzte zerbitzu jakinetan adituak diren langileen bidez. | Erakunde hauek funtsezko prozesu eta/edo zerbitzuekin lotutako berrikuntza garatzen dute, baina ez dute praktika hori sistematizatu. Beren jarduera-esparruan izandako berrikuntza eta aldaketekiko interes handia adierazten dute. | Plangintza, beren jardun operatiboan eta kudeaketa-ereduan sistematikoki barneratu duten erakundeak. Berritzeko gaitasuna ematen dieten baliabide espezifikoak bideratzen dituzte, horretarako. |

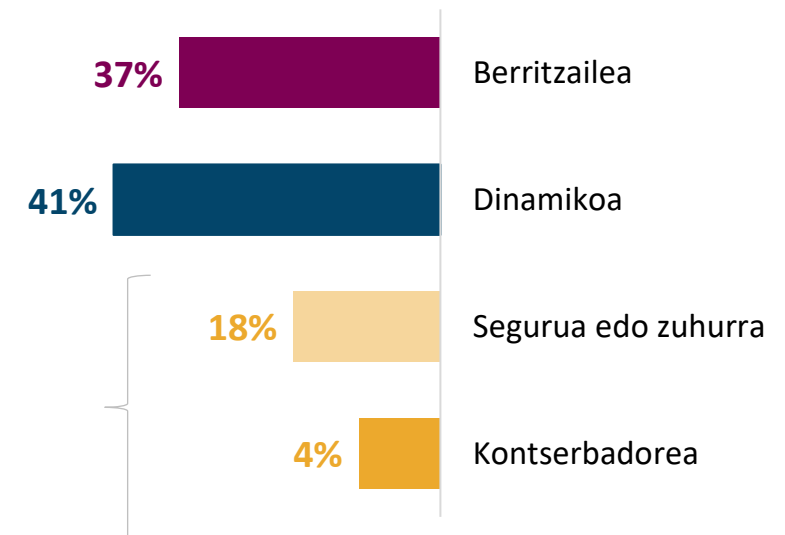
## 5.- Berrikuntza profila

Objektibotasunez bere burua ebaluatzeko gai den kolektibo "serioa"

**Autopertzepzioa** (Zein da zure erakundearen berrikuntza-profila?)...



**Helburu-adierazlea** (0 eta 30 puntu artean)



# ESKERRIK ASKO ZURE ARRETAGATIK