

Construyendo la **Red de Innovación** para el Empleo y la Inclusión

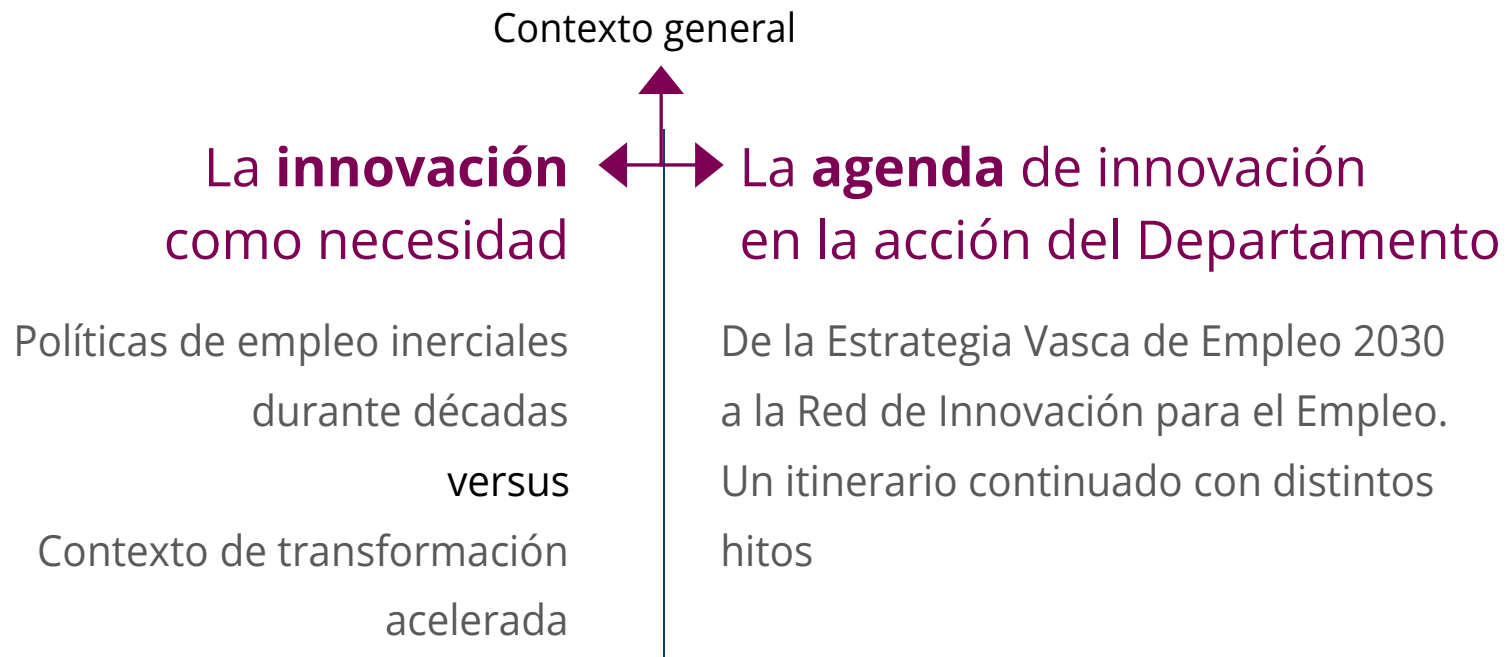
Vitoria-Gasteiz 22 marzo 2024



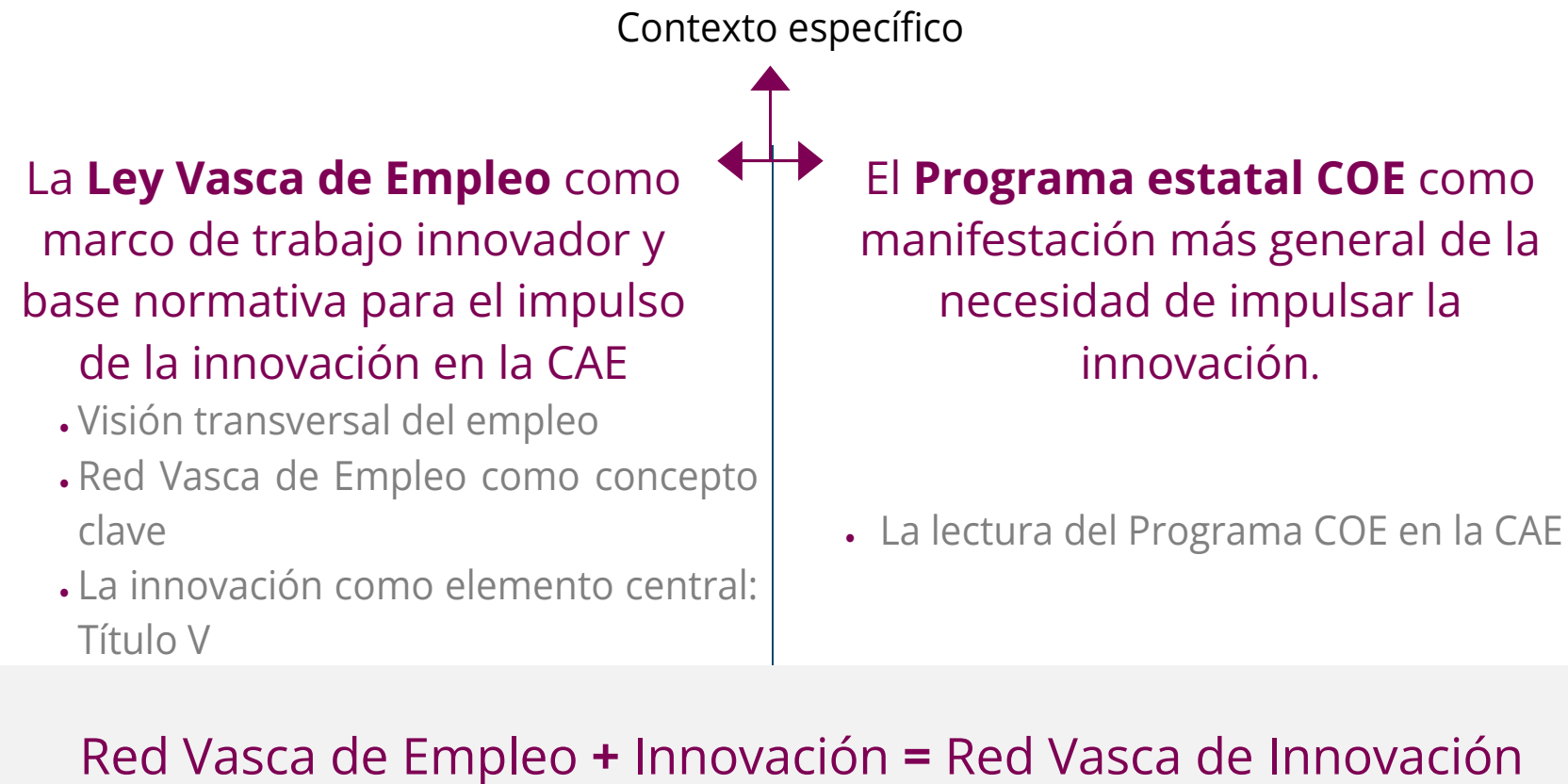
Índice

1.	INNOVACIÓN Y EMPLEO: UN CAMINO INELUDIBLE	3
2.	DE LA RED VASCA DE EMPLEO A LA RED DE INNOVACIÓN	5
3.	RED DE INNOVACIÓN: RASGOS BÁSICOS	6
4.	CONSTRUCCIÓN PROGRESIVA	9
5.	PUNTO DE PARTIDA: COLECTIVO CERO + PUESTA EN MARCHA	10

1. Innovación y Empleo: un camino ineludible



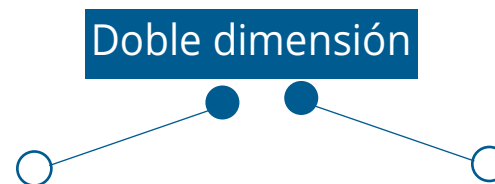
1. INNOVACIÓN Y EMPLEO: UN CAMINO INELUDIBLE



2. De la red vasca de empleo a la red de innovación

Gestionando la Innovación más allá de Lanbide y el Departamento

Red de Innovación para el Empleo:



Nodo central y Embrión de la Red

Lanbide + Departamento

(Gestión compartida de la innovación -Ley
Vasca de Empleo-)

3 sedes territoriales

Abriendo la Red paso a paso

Articulación de las Entidades

Innovadoras del Territorio

3. Red de innovación: rasgos básicos

¿Qué es?

Es una **plataforma de colaboración** diseñada para fomentar la innovación, entendida como el impulso y desarrollo de nuevas ideas, proyectos iniciativas y formas de trabajo en torno al empleo y sus servicios.

Misión y Visión

Generar condiciones para actuar como un catalizador para la innovación en el ámbito del empleo **(Misión)**...

... proporcionando el entorno colaborativo, los recursos, y el impulso necesario para transformar ideas en realidad, y difundirlas y escalarlas en el conjunto de la Red Vasca de Empleo y sus entidades colaboradoras **(Visión)**.

3. RED DE INNOVACIÓN: RASGOS BÁSICOS

¿Qué
persigue?

- 1º Generar un espacio o plataforma de trabajo** donde puedan difundirse, desarrollarse, probar... nuevas ideas y soluciones aplicadas al ámbito del empleo.
- 2º Facilitar la interacción y colaboración entre diferentes:** Asociaciones Empresariales; Cámaras; Agencias de Desarrollo; Departamentos municipales; Centros de Formación y Asociaciones de Centros; Entidades del tercer sector; Clusters; Representantes de los trabajadores; Academia y Empresas del conocimiento, etc.
- 3º Ofrecer recursos,** dinamización, mentoría... para la promoción nuevos proyectos soportados en esas nuevas ideas y soluciones.
- 4º Escalar esas innovaciones en el ecosistema de la Red Vasca de Empleo propiciando un servicio innovador y de vanguardia,** mediante el impulso del conocimiento compartido, la difusión de experiencias y oportunidades; y el estímulo al cambio y la adopción de nuevas soluciones.

3. RED DE INNOVACIÓN: RASGOS BÁSICOS

¿Cómo
trabaja?

- 1ª **Factoría de proyectos innovadores:** que puedan ser replicados, o transferidos entre las entidades colaboradoras y los agentes de la Red Vasca de Empleo.
- 2ª **Motor de comunicación y difusión de la innovación** a través de una agenda de eventos y “encuentros” que den lugar a estudios, publicaciones, acciones formativo-sensibilizadoras.
- 3ª **Foro de reconocimiento** (o prestigiador); a través de concursos/premios de iniciativas innovadoras tanto en su dimensión tecnológica como no tecnológica.

4. Construcción progresiva

Plataforma Abierta de Construcción progresiva

Plataforma Abierta / Espacio Integrador

Voluntad transformadora; que los agentes más innovadores, tracciones a los colectivos que no lo son tanto.

Diferentes entidades y diferentes roles.

- **Participantes directos:** oferentes de servicios, actores directos de las políticas activas de empleo.
- **Facilitadores y acompañantes:** desde el conocimiento, desde la cogobernanza y otras funciones indirectas generadoras de valor entorno a las políticas activas de empleo.

Construcción progresiva

Materialización paso a paso, en sucesivas fases o capas.

Colectivo Cero como punto de partida que aglutina las entidades teóricamente más innovadoras y servirá para el “piloteo” y el “calibrado” del proceso de incorporación de otras entidades, en futuras rondas de trabajo.

5. Punto de partida colectivo cero + puesta en marcha

Entidades de la Administración
que gestionan servicios en el ámbito
del empleo (Ayuntamientos, Agencias...)

19 entidades

**Entidades privadas y de tercer
sector** oferentes de servicios
sociolaborales

17 entidades

**Organizaciones empresariales y
sindicales** que actúan en el ámbito del
empleo (Cámaras, Clusters, Asoc. empresariales
y sindicales...)

20 entidades

Entidades de conocimiento

3 entidades

Colectivo cero: 59 entidades

Puesta en marcha / piloteo

1º Fase: Lanzamiento	2º Fase Conocimiento y Posicionamiento	3º Fase: Agenda de Actividades
Información Particularizada + Retrato de Partida de las Entidades del Colectivo Cero ○ Actitudes innovadoras ○ Actividad innovadora ○ Capacidades de innovación ○ Voluntad y expectativas • Entrevistas Individuales • Herramienta de Caracterización https://ikertalde.com/online/limesurvey/index.php/151142	Informe de feed back individual en términos de innovación - para su comentario y/o ajuste; - para determinación del rol a jugar en la Red.	Calendario de Actividades 2024 de la Red de Innovación.