

[2025eko]

Enpleguaren aldeko Itun Sozialaren aurrerapenak

Arantza Martínez Tobalina
Enplegu zuzendaria



114
Ordezkaritza zabala
eta heterogeneoa
erakunde sinatzaileen
artean
(% 18ko igoera 2024arekiko)

- 3** Elkarrizketa Sozialerako Mahaia
- 12** Garapen Agentziak
- 9** Gizarte- eta Enpresa-eragileak
- 14** Enpresa Klusterrak
- 3** Merkataritza-ganberak
- 10** Unibertsitateak / Ezagutza-erakundeak
- 15** Hirugarren sektorea eta beste batzuk
- 48** Eusko Jaurlaritza (6 sailburuordetza), 3 Aldundi,
44 Udal

469
jarduera
egin dira
2025ean

(% 22,5ko igoera 2024arekiko)

Tokiko eta eskualdeko eguneratzeak estrategia autonomikoetan

- Enplegu-planak
- Sektoreei beste esanahi bat ematea
- Lan-poltsak
- Teknologia, berrikuntza eta ezagutza
- Diagnostikoak
- Prestakuntza
- Talentua erakartzea

Enplegu iraunkorra

- Enpleguaren kalitatea eta egonkortasuna
- Elkarrizketa soziala
- Zaurgarritasun handiko kolektiboak
- Ekonomia berdea
- Berdintasuna erabaki-esparruetan
- Zainketen ekonomia

Lan-sareak

- Sare-proiektuak
- Lankidetza publiko-pribatua
- Lankidetza publikoa
- Nazioarteko kanaletan parte hartzea

Gaitasunetan trebatzea

- *Upskilling* eta *reskilling*
- Sektore estrategikoak erakartzea
- Enplegurako pasabideak
- Gaitasun digitalak
- Ezagutza transferitzea

83 erakunderen
pisua konpromisoaren
arabera

1.k	Jarduera ekonomiko jasangarria, arduratsua eta lehiakorra, pribatua eta publikoa
3.k	Jarduera-tasa handitzen laguntzea
5.k	Kualifikazioa eta birkualifikazioa etengabe sustatzea
4.k	Ezagutza- eta berrikuntza-inguruneak sortzea
6.k	Pertsona guztientzako lan-merkatua sortzen lagunduko duten politikak sustatzea
9.k	Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorra lan-eremuan
7.k	Pertsonak erakartzea, integratzea eta prestatzea
8.k	Belaunaldien arteko aliantza
10.k	Enplegu Legearen erabateko garapena
2.k	Elkarriketa sozialarekin konprometituta dagoen eredua txertatzea

%76

%75

%70

%66

%58

%52

%46

%43

%43

%36

469 jardueren

pisua konpromisoaren

arabera

1.k	Jarduera ekonomiko jasangarria, arduratsua eta lehiakorra, pribatua eta publikoa	%13
3.k	Jarduera-tasa handitzen laguntzea	%13
5.k	Kualifikazioa eta birkualifikazioa etengabe sustatzea	%12
4.k	Ezagutza- eta berrikuntza-inguruneak sortzea	%12
6.k	Pertsona guztientzako lan-merkatua sortzen lagunduko duten politikak sustatzea	%10
9.k	Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorra lan-eremuan	%9
7.k	Pertsonak erakartzea, integratzea eta prestatzea	%8
8.k	Belaunaldien arteko aliantza	%8
10.k	Enplegu Legearen erabateko garapena	%8
2.k	Elkarriketa sozialarekin konprometituta dagoen eredua txertatzea	%6

Jardueren garapena konpromiso bakoitzaren arabera

%76

1. Konpromisoa

Jarduera ekonomiko jasangarria, arduratsua eta lehiakorra, pribatua eta publikoa

1. Enplegu iraunkorra: belaunaldi-erreleboa eta inguruneko faktorea
2. Berrikuntza eta ekintzailatza arduratsua
3. Eraldaketarako lankidetzak publiko-pribatua

%75

3. Konpromisoa

Jarduera-tasa handitzen laguntzea

1. Enplegagarritasuna eta lanerako sarbidea
2. Fokua enplegurako pasabideetan
3. Inklusioa, prestakuntza eta aniztasuna enpleguan

%70

5. Konpromisoa

Etengabe bultzatzea kualifikazioa eta birkualifikazioa

1. Enplegurako prestakuntza eta birkualifikazioa
2. Beharren diagnostikoak egitea
3. Fokua zeharkako gaitasunetan

%66

4. Konpromisoa

Ezagutza- eta berrikuntza inguruneak sortzea

1. Prestakuntza, talentua eta laneratzea
2. Ingurune berritzaileak sortzea
3. Ekintzailatza eta lankidetzak publiko-pribatua sustatzea

%58

6. Konpromisoa

Pertsona guztientzako lan-merkatua
sortzea sustatuko duten politikak
bultzatzea

1. Kolektibo kalteberen laneratzea eta inklusioa
2. Prestakuntza enplegura egokitzea
3. Ekintzailatza sustatzea

%52

9. Konpromisoa

Emakumeen eta gizonen arteko
berdintasun eraginkorra
lan-merkatuan

1. Berdintasunezko sarbidea eta ekitatea enpleguan
2. Emakumeen lidergoa eta ordezkaritza erabaki-esparruetan
3. Berdintasunari buruzko sentsibilizazioa eta prestakuntza

%46

7. Konpromisoa

Pertsonak erakartzea, integratzea
eta prestatzea

1. Pertsona migratzaileak gizarteratzea
2. Nazioarteko talentua erakartzea
3. Tokiko eta nazioarteko lan-sareetan elkarlanean aritzea

%43

8. Konpromisoa

Belaunaldien arteko aliantza

1. Zainketen ekonomia sustatzea eta profesionalizatzea
2. Zahartze aktiboa eta belaunaldien arteko aliantzak
3. Silver Economy-aren garapena

%43

10. Konpromisoa

Enplegu Legea bete-betean
garatzea

1. Gobernantza eta enplegu-sistema indartzea
2. Enplegagarritasuna eta lurralde-garapena bultzatzea
3. Ekintzailtza eta gizarte-ekonomia

%36

2. Konpromisoa

Elkarrizketa sozialarekin
konprometituta dagoen eredua
txertatzea

1. Fokua enpleguaren kalitatean eta egonkortasunean
2. Elkarrizketa soziala eta lan-harremanak
3. Enplegu inklusiboa eta iraunkorra