

Avances del Pacto Social por el Empleo

[2025]

Arantza Martínez Tobalina
Directora de Empleo



114

Amplia y heterogénea
representación entre
las entidades firmantes

(incremento del 18%
respecto a 2024)

- 3 Mesa de Diálogo Social
- 12 Agencias de Desarrollo
- 9 Agentes Sociales y Empresariales
- 14 Clústeres Empresariales
- 3 Cámaras de Comercio
- 10 Universidades / Entidades de conocimiento
- 15 Tercer Sector y otros
- 48 Gobierno Vasco (6 viceconsejerías), 3 Diputaciones,
44 Ayuntamientos

469
actuaciones
realizadas
en 2025
(incremento del **22,5%**
respecto a **2024**)

Actuaciones locales y comarcales a estrategias Autonómicas

- Planes de empleo
- Resignificar sectores
- Bolsas de empleo
- Tecnología, innovación y conocimiento
- Diagnósticos
- Formación
- Atracción de talento

Empleo sostenible

- Calidad y estabilidad del empleo
- Diálogo social
- Colectivos alta vulnerabilidad
- Economía verde
- Igualdad en ámbitos de decisión
- Economía de los cuidados

Redes de trabajo

- Proyectos red
- Colaboración público-privada
- Colaboración público-pública
- Participación en canales internacionales

Capacitación en competencias

- *Upskilling* y *reskilling*
- Atracción a sectores estratégicos
- Pasarelas al empleo
- Competencias digitales
- Transferencia de conocimiento

**Peso de las
83 entidades
por compromiso**

c1.	Actividad económica sostenible, responsable y competitiva privada y pública	76%
c3.	Contribuir a incrementar la tasa de actividad	75%
c5.	Impulsar de forma permanente la cualificación y recualificación	70%
c4.	Generar entornos de conocimiento e innovación	66%
c6.	Impulsar políticas que incentiven la generación de un mercado laboral para todas las personas	58%
c9.	Igualdad efectiva de mujeres y hombres en el mercado de trabajo	52%
c7.	Atracción, integración y formación de personas	46%
c8.	Alianza intergeneracional	43%
c10.	Desarrollo pleno de la Ley de Empleo	43%
c2.	Incorporar un modelo comprometido con el diálogo social	36%

**Peso de las
469 actuaciones
por compromiso**

c1.	Actividad económica sostenible, responsable y competitiva privada y pública	13%
c3.	Contribuir a incrementar la tasa de actividad	13%
c5.	Impulsar de forma permanente la cualificación y recualificación	12%
c4.	Generar entornos de conocimiento e innovación	12%
c6.	Impulsar políticas que incentiven la generación de un mercado laboral para todas las personas	10%
c9.	Igualdad efectiva de mujeres y hombres en el mercado de trabajo	9%
c7.	Atracción, integración y formación de personas	8%
c8.	Alianza intergeneracional	8%
c10.	Desarrollo pleno de la Ley de Empleo	8%
c2.	Incorporar un modelo comprometido con el diálogo social	6%

Desarrollo de actuaciones por compromiso

76%

Compromiso 1

Actividad económica sostenible, responsable y competitiva privada y pública

1. Empleo sostenible: relevo generacional y factor ambiental
2. Innovación y emprendimiento responsable
3. Colaboración público- privada para la transformación

75%

Compromiso 3

Contribuir a incrementar la tasa de actividad

1. Empleabilidad y acceso al trabajo
2. Foco en las pasarelas al empleo
3. Inclusión, formación y diversidad en el empleo

70%

Compromiso 5

Impulsar de forma permanente la cualificación y recualificación

1. Formación y recualificación para el empleo
2. Elaboración de diagnósticos de necesidades
3. Foco en competencias transversales

66%

Compromiso 4

Generar entornos de conocimiento e innovación

1. Formación, talento e inclusión laboral
2. Creación de entornos innovadores
3. Emprendimiento y fomento de la colaboración público-privada

58%

Compromiso 6

Impulsar políticas que incentiven la generación de un mercado laboral para todas las personas

1. Inserción laboral e inclusión de colectivos vulnerables
2. Adaptación de formación al empleo
3. Fomento del emprendimiento

52%

Compromiso 9

Igualdad efectiva de mujeres y hombres en el mercado de trabajo

1. Acceso igualitario y equidad en el empleo
2. Liderazgo y presencia femenina en ámbitos de decisión
3. Formaciones y sensibilización en materia de igualdad

46%

Compromiso 7

Atracción, integración y formación de personas

1. Integración/inserción de personas migrantes
2. Atracción del talento internacional
3. Colaboración en redes de trabajo a nivel local e internacional

43%

Compromiso 8

Alianza intergeneracional

1. Fomento de la economía de los cuidados y su profesionalización
2. Envejecimiento activo y alianzas intergeneracionales
3. Desarrollo de la *Silver Economy*

43%

Compromiso 10

Desarrollo pleno de la Ley de Empleo

1. Gobernanza y fortalecimiento del sistema de empleo
2. Impulso a la empleabilidad y desarrollo territorial
3. Emprendimiento y economía social

36%

Compromiso 2

Incorporar un modelo comprometido con el diálogo social

1. Foco en la calidad y estabilidad del empleo
2. Diálogo social y relaciones laborales
3. Empleo inclusivo y sostenible